

**Товарищество собственников  
ж.д.№15 по пр. Дзержинского**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников**

**УТВЕРЖДЕНО:**  
Решением общего собрания членов  
Товарищества собственников .....

Протокол общего собрания  
№ 1/26 .....

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и премировании работников (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными актами законодательства Республики Беларусь и определяет формы, системы, размеры и другие условия оплаты труда работников Товарищества собственников жилого дома №15 по проспекту Дзержинского (далее – Товарищество).

1.2. Действие Положения распространяется на всех работников Товарищества.

1.3. Положение вводится в действие с 01.05.2026г.

1.4. Положение нацелено на создание эффективных условий материального стимулирования в зависимости от сложности, качества, и количества выполняемой работниками работы, а также их квалификации.

1.5. Настоящее Положение устанавливает гибкие условия оплаты труда, направленные на усиление материальной заинтересованности работников в повышении производительности труда без применения Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь.

1.6. Заработной платой работников является совокупность вознаграждений, исчисляемых в денежных единицах или (и) натуральной форме, которые наниматель обязан выплатить работнику за фактически выполненную работу, а также за периоды, включенные в рабочее время.

1.7. Заработная плата работников организации включает:

должностной оклад;

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника (далее – доплаты);

оплату за работу в сверхурочное время в выходные и праздничные дни.

## **2. Должностные оклады работников**

2.1. Оплата труда работников организации определяется в зависимости от сложности и условий труда работников, их квалификации.

2.2. Должностной оклад работника состоит из тарифного оклада, утвержденного в минимальных заработных платах (количество минимальных заработных плат умноженных на величину минимальной заработной платы,

устанавливаемую ежегодно Советом Министров Республики Беларусь (при изменении в установленном законодательством порядке величины минимальной заработной платы тарифный оклад изменяется с даты изменения нормы действующего законодательства) и, при заключении с работником контракта, в соответствии с п. 3 ст. 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь, нормами Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 N 29 "О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины" предусматривается дополнительная мера стимулирования труда - повышение окладов в размере до 50%. Конкретный процент повышения определяется решением правлением Товарищества собственников и указывается в штном расписании и контракте.

2.3. Установление и изменение размеров тарифных и должностных окладов работникам в организации осуществляется при заключении, изменении, продлении либо заключении нового контракта (трудового договора) на договорной основе без применения Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь.

### **3. Доплаты**

3.1 Доплаты работникам Товарищества устанавливаются по решению правления Товарищества собственников или председателя правления в пределах сметы доходов-расходов в процентах к тарифному окладу либо в абсолютном денежном выражении и оформляются протоколом заседания правления и(или) приказом.

3.2. В случаях, предусмотренных действующим законодательством, работнику могут устанавливаться доплаты (при совмещении профессий и выполнении обязанностей временно отсутствующего работника, за работу в сверхурочное время, за работу в выходные и праздничные дни, за работу в ночное время).

3.3. Конкретный размер доплат каждому работнику устанавливается в зависимости от сложности, характера, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени, но не может быть выше тарифной ставки (оклада) временно отсутствующего работника.

### **4. Порядок выплаты заработной платы**

4.1 Размер заработной платы работника Товарищества определяется в трудовом договоре (контракте) и не может быть ниже установленного законом минимального размера оплаты труда.

4.2 Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь

4.3 Заработная плата выплачивается работникам регулярно два раза в месяц путем перечисления денежных средств на текущие (расчетный) банковские счета работников в следующие сроки:

3-го числа каждого месяца - основная часть заработной платы за предыдущий месяц;

18-го числа каждого месяца - заработная плата за первую половину текущего месяца (аванс).

При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными или праздничными днями выплата заработной платы производится накануне этих дней.

4.4. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается в сроки, предусмотренные действующим законодательством.

4.5. При увольнении работника все выплаты производятся в день увольнения. Если работник в день увольнения не работал или по субъективным причинам не получил причитающиеся выплаты, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчете.

В случае спора о размерах выплат, причитающихся работнику при увольнении, Наниматель обязан в день увольнения выплатить неоспариваемую сумму.

4.6. Удержания из заработной платы могут производиться только в случаях, предусмотренных законодательством, а также по распоряжению Нанимателя (ч. 1 и ч. 2 ст. 107 ТК).

## **5. Единовременное поощрение**

5.1 Единовременное поощрение работников применяется в целях усиления их заинтересованности в обеспечении выполнения отдельных заданий, направленных на улучшение хозяйственно-финансовой деятельности, изыскания резервов экономного использования имеющихся трудовых и материальных ресурсов, сокращения непроизводственных расходов и потерь, выполнение поручений, не связанных с выполнением должностных обязанностей, и другое по решению правления Товарищества собственников в пределах фонда заработной платы плановой сметы доходов и расходов или за счет прочих доходов товарищества.

Председатель правления

Л.В. Шаплыко

Главный бухгалтер

О.С. Башура